

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑	การสรรหาและคัดเลือก	เทศบาลตำบลบ้านหมอ ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเทศบาลตำบลบ้านหมอในการเลือกสรรให้ได้คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของเทศบาลตำบลบ้านหมอให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ๑.๑ จัดทำสรุปอัตรากำลังคนครองตำแหน่ง ตำแหน่งว่างผ่านระบบ LHR รายงานให้จังหวัดสระบุรีทราบเป็นประจำทุกเดือน ทำให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านหมอตามกรอบแผนอัตรากำลัง ได้แก่ ประกาศรับโอน(ย้าย) เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๖๗ และประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ ลงวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค -การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ครบตามกรอบอัตรากำลัง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการขอใช้บัญชีจาก กสธ. มีผู้สอบแข่งขันได้น้อย ทำให้หมดบัญชี ตำแหน่งในสายงานบริหารขาดแคลน ข้อเสนอแนะ -ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค -ตำแหน่งที่จะขอใช้บัญชีจาก กสธ. มีผู้สอบแข่งขันได้น้อย ทำให้หมดบัญชี ข้อเสนอแนะ ไม่มี
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อความเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด ๑.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมแจ้งให้บุคลากรทราบ ๑.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และประชุมคณะกรรมการฯ ๑.๓ ประกาศผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นให้ทราบโดยทั่วกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ -ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔	การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	เทศบาลตำบลบ้านหมอ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อความเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้มีความรักและผูกพันกับองค์กร ๑.๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และประชุมคณะกรรมการฯ ๑.๒ ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.๓ จัดสวัสดิการต่างๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดให้กับพนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ ๑.๔ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ ๑.๕ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ คน จัดฝึกอบรมระหว่าง วันที่ ๘-๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลบ้านหม้อ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี	๑๕๐,๐๐๐	๑๒๖,๕๖๒	-จัดฝึกอบรมระหว่าง วันที่ ๘-๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ -ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวม ๔ วัน	ปัญหา/อุปสรรค -ในการดำเนินการโครงการฯ บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทั้งหมดเนื่องจากบางคนติดภารกิจในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ -โครงการนี้ควรมีการดำเนินการต่อเนื่องเพื่อให้สามารถหมุนเวียนเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกคน

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมหลักสูตรหรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑.นางชุตินา สุขสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ดังนี้ -ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๕-๗ ก.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ทแอนด์สปา อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๘๑๐,๐๐๐	๔๑๓,๕๔๓.๖๘	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค -พนักงานเทศบาล ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่และงานที่รับผิดชอบครบทุกราย -บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีปรับทัศนคติให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาลักษณะใหม่ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาดตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ
		๒.นางสาวกรวิกา ชันทองดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ดังนี้ -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ ระหว่างวันที่ ๑-๒ ก.พ.๒๕๖๗ ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ทแอนด์สปา อ.แก่งคอย จ.สระบุรี				

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
		-โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการทะเบียนที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานทะเบียนระยะเวลาตั้งแต่เริ่มต้น-๒ ปี และผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความประสงค์จะจัดตั้งสำนักทะเบียนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๗ ก.ค.๒๕๖๗ ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๓.นายณรงค์ บัวแพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ดังนี้ -แนวทางการปฏิบัติ ปัญหาและการแก้ไขปัญหาตามกฎหมาย ขุดดินและถมดิน รวมทั้งการออกใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน ใช้และเปลี่ยนการใช้อาคาร การตรวจสอบสภาพอาคาร การออกคำสั่ง การดำเนินคดี กฎกระทรวงที่ออกใหม่ล่าสุดเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน ลักษณะและความปลอดภัยของโรงแรม ความมั่นคงแข็งแรงของโครงสร้างอาคาร การออกแบบฐานรากของอาคาร วัสดุที่ใช้ในอาคาร และการยื่นขออนุญาตทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มี.ค.๒๕๖๗ ณ โรงแรมจอมเทียนปาล์มบีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี				ข้อเสนอแนะ -การพัฒนาบุคลากรต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ยึดหลัก บุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา และนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมผ่านทางระบบออนไลน์ -ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมพร้อมช่องทางติดตามข่าวสารการฝึกอบรม

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
		๔.นายณัฐพล ประทุมมालย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ดังนี้ -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนฯ ระหว่างวันที่ ๑-๒ ก.พ.๒๕๖๗ ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ทแอนด์สปา อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ๕.นางนิภาภรณ์ เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ดังนี้ -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนฯ ระหว่างวันที่ ๑-๒ ก.พ.๒๕๖๗ ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ทแอนด์สปา อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ๖.นางธนธรณ์ ปรีดี ตำแหน่ง ครู เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ดังนี้ -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย(การพัฒนาการเรียนรู้) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)ของสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัย ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ มี.ค.๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร				

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
		๗.น.ส.สุวรรักษ์ พฤษขัตต์ ตำแหน่ง ครู เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ดังนี้ -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย(การพัฒนาการเรียนรู้) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)ของสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัย ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ มี.ค.๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร				