



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้จัดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐในระดับหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัยให้เจ้าหน้าที่ของ  
เทศบาลตำบลบ้านหมอให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลบ้านหมอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการบูรณาการทำงาน พัฒนากลไกการทำงาน สามารถให้บริการและตอบสนองต่อ  
ความต้องการของประชาชนหรือผู้บริการได้ถูกต้องและเป็นธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงขอประกาศใช้  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
เทศบาลตำบลบ้านหม้อ  
อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
เทศบาลตำบลบ้านหม้อ

## คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้จัดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในระดับหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัยให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านหมอให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบภายในเทศบาลตำบลบ้านหมอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการบูรณาการทำงาน พัฒนากลไกการทำงาน สามารถให้บริการและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้บริการได้ถูกต้องและเป็นธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
เทศบาลตำบลบ้านหมอ  
พฤษภาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                                | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| หลักการและเหตุผล                                                                                                                      | ๑    |
| วัตถุประสงค์                                                                                                                          | ๓    |
| กรอบแนวคิดในการดำเนินการ                                                                                                              | ๔    |
| วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ                                                                                                        | ๔    |
| พันธกิจของเทศบาลตำบลบ้านหมอ                                                                                                           | ๔    |
| ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ                                                                | ๕    |
| - ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ                                                                 | ๗    |
| - ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ                                                                                              | ๑๓   |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยน<br>ฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดในการต่อต้าน<br>การทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในหน่วยงาน                             |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต                                                                           |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต                                                    |      |
| - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร<br>ในหน่วยงาน                                             |      |
| - ข้อมูลเบื้องต้นของเทศบาลตำบลบ้านหมอ                                                                                                 | ๑๗   |

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

### วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของคนไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน ทุกเพศทุกวัย และทุกกลุ่มอาชีพ

๒. ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปการเมือง และสังคมให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### แนวทางและมาตรการการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นตามหลักประมวลจริยธรรม
๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด
๔. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่ายในประเทศ

### วัตถุประสงค์

๑. การประสานการทำงานและการบริหารการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ระหว่างองค์กรหลัก  
ที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒. เสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล โดย  
ร่วมมือกับภาคีต่าง ๆ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ เพื่อให้มีหน้าที่ทำงานร่วมกันในการควบคุมถ่วงดุลอำนาจ  
ตรวจสอบการทำงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของภาคธุรกิจเอกชน เพื่อจัดการ  
ผูกขาดและการแทรกแซงจากธุรกิจการเมือง

๔. เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุน  
ด้านทรัพยากรและการสร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการ  
แจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

๕. จัดให้มีศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมสังเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลแบบบูรณาการ

๖. เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้เกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจ  
หน้าที่ของบุคลากรและบทบาทขององค์กร และปรับปรุงกฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริตเพื่อปิดช่องโหว่ รวมทั้งมี  
การกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

### แนวทางและมาตรการการดำเนินงาน

๑. ประสานการทำงานและการบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

๒. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ  
ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง

๔. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบ  
หลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง ประเทศ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล

๒. เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาต่าง ๆ

### แนวทางและมาตรการการดำเนินงาน

๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับ  
นานาชาติ

๒. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ

๓. สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการ

### ทุจริต

#### วัตถุประสงค์

๑. การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบคุ้มครองพยาน(Whistleblower Protection) ให้เข้มแข็ง
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจ
- ๓ ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อให้มีการนำองค์ความรู้ (Knowledge Body) ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างนวัตกรรมสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางและมาตรการการดำเนินงาน

๑. บรรจุกฎศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
๒. จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
๕. เสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาค

### ส่วน

#### วัตถุประสงค์

๑. จัดให้มีการเก็บรวบรวม สังเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลด้วยการจัดตั้งศูนย์กลางของแต่ละหน่วยงาน
๒. สร้างเสริมการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร
๓. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะและทัศนคติ) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางและมาตรการการดำเนินงาน

๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
๓. สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา
๕. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม ดูแลคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ และรายได้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างบุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตในการ ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เสริมสร้างและพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

### ๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาจาก

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๖๐)

๓.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓.๓ ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๓.๕ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

### ๔. วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

“สิ่งแวดล้อมดี เยวชนเด่น เน้นคุณภาพชีวิต”

### ๕. พันธกิจของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

“ในอีก ๕-๑๐ ปี ข้างหน้า เทศบาลตำบลบ้านหมอจะเป็นเมืองที่น่าอยู่ มีภูมิทัศน์สวยงาม สะอาด ปราศจากมลพิษ เศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ดี ก้าวไกลด้านการศึกษา บำรุง ศิลปวัฒนธรรม ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนร่วมในการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน การเมือง การบริหารโปร่งใส ตรวจสอบได้”

## ๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้วางมาตรการ/แนวทางการดำเนินการประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการ ให้มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### แนวทาง/มาตรการการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้พนักงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
  - ๒.๒ ส่งเสริมให้พนักงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุก และปรับเปลี่ยนฐานความคิด
  - ๓.๑ จัดอบรมบุคลากรของเทศบาลด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และหลักนิติธรรม
๔. ดูแลคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ และรายได้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
  - ๔.๑ การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของเทศบาลตำบลบ้านหมอในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
  - ๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในหน่วยงาน

#### แนวทาง/มาตรการการดำเนินงาน

๑. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ๑.๑ จัดให้มีการแจกคู่มือการตรวจการจ้างและการควบคุมงานแก่คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานในทุกโครงการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต

#### แนวทาง/มาตรการการดำเนินงาน

๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริต ในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑.๑ จัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### แนวทาง/มาตรการการดำเนินงาน

๑. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ ประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของเทศบาล

๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว รวมถึง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๑ พัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานภายใน ๑๕ วัน

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ ผู้ใช้บริการ เช่น ทางแผนพับ, เสียงตามสาย ,เว็บไซต์ หรืออื่น ๆ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

#### แนวทาง/มาตรการการดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม ศึกษาดูงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐของบุคลากรในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
เทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗



ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

| ยุทธศาสตร์                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                    | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                            |                                                                                                              | ๒๕๖๐                 |                                                                                                                 |
| ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | ๑.ให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                         | ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหรือประชุมในเรื่องเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง                                | ร้อยละ ๘๐            | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                              |
|                                                                                                                    | ๒.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงวินัยให้กับบุคลากรทุกคน และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละของความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบหลักประมวลจริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตาม                                | ร้อยละ ๘๐            | ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากร และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม |
|                                                                                                                    | ๓.ยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                              | ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นไปสู่ความเสี่ยงในการทำทุจริตที่ลดลง | ร้อยละ ๗๐            | ดูแลคุณภาพชีวิต ขวัญ กำลังใจ และรายได้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน                                                  |

| ยุทธศาสตร์                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                      | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๐                 |                                                                                                                                                                           |
| ๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในหน่วยงาน | ๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล | ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล                                                                                            | ร้อยละ ๕๐            | สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ                                                            |
| ๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต                                           | ๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตขึ้นได้                                                                                                          | ร้อยละความสำเร็จในการประสานความร่วมมือและดำเนินงานตามแผนของโครงการกับองค์กรต่อต้านการทุจริต                                                                                                                    | ร้อยละ ๖๐            | ประสานความร่วมมือกับหน่วย/องค์กรต่อต้านการทุจริตในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ                                                                     |
| ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                        | ๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งสามารถดำเนินการได้จริง                                                                                                                      | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้                                                                                                                                             | ร้อยละ ๗๐            | พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                 |
|                                                                                        | ๒. เพื่อให้การตอบสนองข้อร้องเรียนเป็นไปตามมาตรฐาน(ภายใน ๑๕ วัน) และให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับทราบวิธีการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับเทศบาลได้โดยง่าย                                              | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการตอบสนองข้อร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน) และร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการที่มีต่อการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและการให้บริการศูนย์ | ร้อยละ ๘๐            | สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ |

| ยุทธศาสตร์                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                                                                                                                      |                                                                                          | ๒๕๖๐                 |                                                                            |
| ๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการพัฒนาความรู้และความสามารถในการดำเนินการ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ | ร้อยละ ๗๐            | พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |

## ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

| มาตรการ                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                   | หน่วยนับ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ |             | ผู้รับผิดชอบ/<br>ผู้สนับสนุน | ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|-------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                   |          | เป้าหมาย            | งบประมาณ    |                              |                                                                |
| ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                              | จัดกิจกรรมเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                                | ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง/ ปี         | -           | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต                                  |
|                                                                                                                    | จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                                                                    | ครั้ง/ปี | ๒ ครั้ง/ ปี         | -           | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
| ๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากร และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม | -จัดทำประมวลจริยธรรม<br>-แจ้งในที่ประชุมเพื่อควบคุมกำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม | ครั้ง/ปี | ๒ ครั้ง/ปี          | -           | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
| ๓. การใช้การศึกษาศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุก และปรับเปลี่ยนฐานความคิด                                        | จัดอบรมบุคลากรของเทศบาล ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในโครงการพัฒนาบุคลากร                                                                              | ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง/ปี          | ๕๐๐,๐๐๐ บาท | สำนักปลัดฯ<br>ทต.บ้านหมอ     | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
| ๔.ดูแลคุณภาพชีวิต ขวัญ กำลังใจ และรายได้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน                                                   | จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย                                                                                    | ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง/ปี          | -           | สำนักปลัดฯ<br>ทต.บ้านหมอ     | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
|                                                                                                                    | สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี                                                                                                     | ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง/ปี          | -           | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในหน่วยงาน

| มาตรการ                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                      | หน่วยนับ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ |          | ผู้รับผิดชอบ/<br>ผู้สนับสนุน | ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|----------|------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |                                                                                                      |          | เป้าหมาย            | งบประมาณ |                              |                                                                |
| ๑. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการร่วมมือระหว่างบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | จัดให้มีการแจกคู่มือการตรวจการจ้างและการควบคุมงานแก่คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานในทุกโครงการ | เล่ม/คน  | ๑ เล่ม/คน           | -        | กองคลัง                      | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ                                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                              | หน่วยนับ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐   |          | ผู้รับผิดชอบ/<br>ผู้สนับสนุน | ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |                                                              |          | เป้าหมาย               | งบประมาณ |                              |                                                                |
| ๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ | จัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ. | หน่วยงาน | ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ | -        | ทุกกอง                       | ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ                                                                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | หน่วยนับ    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐   |          | ผู้รับผิดชอบ/<br>ผู้สนับสนุน | ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|----------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                |             | เป้าหมาย               | งบประมาณ |                              |                                                                  |
| ๑. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                 | ประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของเทศบาล                                                                                           | หน่วยงาน    | ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ | -        | สำนักปลัดฯ                   | ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
| ๒. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | พัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานภายใน ๑๕ วัน                                               | จำนวนเรื่อง | ภายใน ๑๕ วัน/เรื่อง    |          | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
|                                                                                                                                                                              | ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ให้บริการ เช่น ทางผ่านพับ,เสียงตามสาย,เว็บไซต์หรืออื่น ๆ | ครั้ง/ปี    | ๑ ครั้ง/ปี             | ๓๐,๐๐๐   | สำนักปลัดฯ                   | ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

| มาตรการ                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | หน่วยนับ    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ |          | ผู้รับผิดชอบ/<br>ผู้สนับสนุน | ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน                                              |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|----------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                            |                                                                                                                           |             | เป้าหมาย             | งบประมาณ |                              |                                                                  |
| ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม ดูงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต                | ครั้ง/คน/ปี | ๑ ครั้ง/คน/ปี        | -        | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |
|                                                                            | จัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของบุคลากรในหน่วยงาน | ครั้ง/ปี    | ๒ ครั้ง/ปี           | -        | ทุกหน่วยงาน                  | ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี |

(ลงชื่อ)

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

## ข้อมูลเบื้องต้นของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

### ๑. ข้อมูลเบื้องต้นของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

#### ๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตหรือประพฤตินิคมอบในพื้นที่

#### ๑.๒ ที่ตั้ง อาณาเขต สภาพพื้นที่อื่น ๆ

##### ๑.๒.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ตั้งอยู่ในเขตอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ได้รับการยกฐานะตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาล เป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ มีผลทำให้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลบ้านหมอ เป็นเทศบาลตำบลบ้านหมอ เมื่อ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

##### ๑.๒.๒ เนื้อที่

เทศบาลตำบลบ้านหมอมีเนื้อที่ ๙๓๗.๕๐ ไร่ หรือ ๑.๕ ตารางกิโลเมตร มีลักษณะพื้นที่รูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า ยาวขนานไปกับรางรถไฟทั้งสองฝั่ง

#### ๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มครอบคลุมพื้นที่ตำบลบ้านหมอ ๗ หมู่บ้าน คือ ครอบคลุม หมู่ที่ ๓,๑๒ ทั้งหมด และหมู่ที่ ๒ , ๔ , ๕ , ๙ , ๑๐ บางส่วนมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

|             |                                                          |
|-------------|----------------------------------------------------------|
| ทิศเหนือ    | ติดต่อกับ อบต.เมืองซิดชิน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี            |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับ ทต.บางโฆมต อบต.เมืองซิดชิน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี |
| ทิศใต้      | ติดต่อกับ อบต.เมืองซิดชิน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี            |
| ทิศตะวันตก  | ติดต่อกับ อบต.เมืองซิดชิน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี            |

#### ๑.๔ ภูมิอากาศ

อุณหภูมิสูงสุด ๓๖ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๕ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยสูงสุด ๓๖ ลบ.ม. ต่ำสุด ๒๓ ลบ.ม.

#### ๑.๕ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลบ้านหมอแบ่งเขตการปกครอง เป็น ๗ หมู่บ้าน ๘ ชุมชน ดังนี้ คือ

|                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| ๑. ชุมชนรักสามัคคี    | หมู่ที่ ๒             |
| ๒. ชุมชนร่วมใจ        | หมู่ที่ ๓             |
| ๓. ชุมชนต้นมะขาม      | หมู่ที่ ๔ , ๕         |
| ๔. ชุมชนหลังสถานีรถไฟ | หมู่ที่ ๙ (บ้านเหนือ) |
| ๕. ชุมชนหลังสถานีรถไฟ | หมู่ที่ ๙ (บ้านใต้)   |
| ๖. ชุมชนพัฒนาพงษ์     | หมู่ที่ ๑๐            |
| ๗. ชุมชนร่มเย็น       | หมู่ที่ ๑๒            |
| ๘. ชุมชนแม่บ้านตำรวจ  | หมู่ที่ ๑๒            |

## ๑.๖ ประชากร

เทศบาลตำบลบ้านหม้อมีจำนวนประชากรตามสถิติการทะเบียนราษฎร รวมทั้งสิ้น ๒,๙๗๘ คน แยกเป็นชาย ๑,๔๓๐ คน หญิง ๑,๕๔๘ คน ความหนาแน่นของประชากรต่อพื้นที่ ๑,๙๘๕ คน/ตารางกิโลเมตร

## ๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### ๒.๑ การคมนาคม

ถนนในเขตเทศบาล มี ๑๗ สาย รวมความยาวทั้งสิ้น ๖.๐๐ กิโลเมตร แยกเป็นถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต จำนวน ๑๖ สาย ยาวประมาณ ๕.๕๐ กิโลเมตร ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย ยาวประมาณ ๐.๕ กิโลเมตร

การคมนาคมระหว่างอำเภอ-จังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ใช้เส้นทางถนนสายพระพุทธรบาท-บ้านหม้อ-ท่าเรือ,ถนนริมคลองชลประทานชัยนาท-ป่าสักซึ่งเป็นทางหลวงแผ่นดินที่ตัดผ่านอำเภอและถนนในความรับผิดชอบของกรมชลประทาน ตามลำดับ ระยะทางจากอำเภอบ้านหม้อ ถึงจังหวัดสระบุรี ประมาณ ๓๐ กิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีสถานีรถไฟสายเหนืออยู่ในพื้นที่เทศบาล

### ๒.๒ การประปา

เทศบาลตำบลบ้านหม้ออาศัยน้ำประปาจากสำนักงานประปาส่วนภูมิภาคบ้านหม้อ

### ๒.๓ การไฟฟ้า

การบริการด้านไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลบ้านหม้อ จากสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ๒.๔ ไปรษณีย์โทรเลข

มีทำการอยู่ ๑ แห่ง ไปรษณีย์โทรเลขบ้านหม้อ

### ๒.๕ ตลาดสด

ตลาดสด มีจำนวน ๑ แห่ง เป็นของเอกชน

### ๒.๖ พาณิชยกรรม

พาณิชยกรรม ภายในเขตเทศบาลมีสถานประกอบธุรกิจการค้าเป็นจำนวนมา เช่น การค้าส่ง การค้าปลีก มีอาคารพาณิชย์ร้านค้า จำนวน ๑๒๒ คูหา

### ๒.๗ การธนาคาร

การธนาคารในเขตเทศบาลมีธนาคารทั้งหมด ๒ ธนาคาร คือธนาคารออมสิน, ธนาคารธนาชาติ

### ๒.๘ สวนสาธารณะ

สวนสาธารณะ มี ๔ แห่ง (หมู่ ๒, ๓, ๕, ๑๐)

### ๒.๙ การใช้ที่ดิน

มีการใช้ที่ดิน ๙๐% ของพื้นที่ ซึ่งเป็นที่อยู่อาศัยและการพาณิชย์

### ๓. ด้านเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างและค้าขายเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากมีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ และขนาดย่อมอยู่ในท้องที่ใกล้เคียง รายได้ต่อหัวประชากร ประมาณ ๙,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน

### ๔. ด้านสังคม

๑. ชุมชน มีจำนวน ๘ ชุมชน จำนวนบ้าน ๑,๓๒๓ หลังคาเรือน

๒. ศาสนามีวัดจำนวน ๑ แห่ง คือ วัดบ้านหมอ นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๙๙.๕ ของจำนวนประชากรทั้งหมด และนับถือศาสนาอื่น ร้อยละ ๐.๕ ของจำนวนประชากรทั้งหมด

๓. วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ที่สำคัญ ได้แก่ ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ใน วันที่ ๑ มกราคม ทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งพระสงฆ์ในเขตเทศบาลและใกล้เคียง ประเพณีสงกรานต์ในเดือนเมษายน รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ สนุกสนานกับกิจกรรมภาคกลางคืน และประเพณีลอยกระทงในเดือนพฤศจิกายน

#### ๔. การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง สังกัดเทศบาล
- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง (รัฐบาล ๑,เอกชน ๑)
- โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง
- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง

#### ๕. กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- สนามกีฬาอเนกประสงค์ จำนวน ๒ แห่ง
- สนามตระกร้อ จำนวน ๑ แห่ง
- ห้องสมุดประชาชนและหอสมุดเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ แห่ง
- สวนสาธารณะ จำนวน ๖ แห่ง
- สนามเด็กเล่น จำนวน ๔ แห่ง
- สถานที่ออกกำลังกายพร้อมเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง จำนวน ๑๒ แห่ง

#### ๖. สาธารณสุข

- คลินิกเอกชน จำนวน ๑ แห่ง

#### ๗. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (๑ ม.ค.๕๘-๓๑ ธ.ค.๕๘ - ครั้ง ในและนอกเขตสามารถดับเพลิงช่วยเหลือ

๒. ไม่มีความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา

๓. รอยนต์ดับเพลิง จำนวน ๒ คัน

๔. รอยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน

๕. รถกระเช้าไฟฟ้า จำนวน ๑ คัน

๖. เครื่องดับเพลิงชนิดหาลาม จำนวน ๑ เครื่อง

๗. รถดูดสิ่งปฏิกูลใช้ฉีดล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ จำนวน ๑ คัน



| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                          |
|-----|-------------------------|----------------------------------|
| ๑   | นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร    | นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ          |
| ๒   | นายอนันต์ เฉลิมพล       | รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ       |
| ๓   | นายสมควร คชฤทธิ์        | รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ       |
| ๔   | นายกฤษฎา เลี้ยงเทวา     | เลขานายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ      |
| ๕   | ร.ต.ต.สมชาย ประชีพนาย   | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ |
| ๖   | นายสาคร คงเจริญรัตน์    | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๗   | นายจำนงค์ เฉลิมพล       | รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ    |
| ๘   | นายชาญชัย ตระกูลพานิชย์ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๙   | นายชลิต มากทรัพย์       | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๐  | นางมาตยา หนานเจียง      | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๑  | นางสุจิตรา เลี้ยงเทวา   | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๒  | นางสาวนิยม โตโสภณ       | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๓  | นายสวัสดิ์ ช้างเนียม    | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๔  | นางสังวาลย์ ผ่องผิว     | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๕  | นางเพ็ญจิตร เกตุนิรัตน์ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |
| ๑๖  | นายเทพธร เจริญกิจอุดม   | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านหมอ       |

#### ๕.๑.๒ ฝ่ายข้าราชการประจำ แบ่งออกเป็น ๖ ส่วน คือ

- สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ด้านงานธุรการ งานนิติกร งานประชาสัมพันธ์ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนงานด้านการบริหารทั่วไป งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ งานรักษาความสงบ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- กองคลัง มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน บัญชี พัสดุทรัพย์สินของเทศบาล งานผลประโยชน์ของเทศบาล ตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการเงินที่มีกำหนด ไว้เป็นงานส่วนใด หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

- กองช่าง มีหน้าที่ดำเนินงานโยธา งานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานวิศวกรรม งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย งานสาธารณสุขโรค งานสวนสาธารณะ งานศูนย์เครื่องจักรกล และงานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ หรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลงานวางแผนสาธารณสุข รักษา

ความสะอาด งานเผยแพร่และฝึกอบรม งานส่งเสริมสุขภาพ งานสัตวแพทย์ งานยาเสพติด ตลอดจนงานสาธารณสุขอื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

- กองการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบงานจัดการศึกษา งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจการศาสนา งานพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนงานการศึกษาอื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กำหนดหรืองานที่ได้รับมอบหมาย

- กองสวัสดิการสังคม อยู่ระหว่างเสนอ ก.ท.พิจารณาอุบลเลิกกอง

ทั้ง ๖ ส่วน มีกรอบอัตรากำลัง ๕๘ อัตรา ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ คน พนักงานครูเทศบาล ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ คน รวมทั้งสิ้น ๔๖ คน

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                           |
|-----|-------------------------|-----------------------------------|
| ๑   | นางชุติมา สุขสุข        | ปลัดเทศบาล                        |
| ๒   | นางสาวอนุช พรหมอ่อน     | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล            |
| ๓   | นายพุดศักดิ์ คชฤทธิ์    | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ |
| ๔   | นางสาวกรวิภา ชันทองดี   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ               |
| ๕   | นางอังคณา รุ่งคล้าย     | นักประชาสัมพันธ์                  |
| ๖   | นางอัจฉรา พนมสวาย       | เจ้าพนักงานธุรการ                 |
| ๗   | นายสุเทพ สิงหะ          | เจ้าพนักงานทะเบียน                |
| ๘   | นางสาวจิตถนอม กล่อมน้อย | ผู้อำนวยการกองคลัง                |
| ๙   | นายเนติรุจ จันทรงาม     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง          |
| ๑๐  | นางสาวเพ็ญภา พาทองคำ    | นักวิชาการเงินและบัญชี            |
| ๑๑  | นางสาวภรลภัส สุขโม      | นักวิชาการคลัง                    |

|    |                        |                                       |
|----|------------------------|---------------------------------------|
| ๑๒ | นางสาวสมทรง ศรีสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานพัสดุ                      |
| ๑๓ | นางอรุณี มุนี          | เจ้าพนักงานธุรการ                     |
| ๑๔ | นายณรงค์ บัวแพ         | หัวหน้าฝ่ายการโยธา                    |
| ๑๕ | นายวัฒนชัย บัวศรี      | นายช่างโยธา                           |
| ๑๖ | นายสัญญาชัย แต่งเจริญ  | นายช่างศิลป์                          |
| ๑๗ | นางสาริณี อ่อนสัมฤทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการ                     |
| ๑๘ | นายธนเดช สุทธิวัฒนาการ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๑๙ | นางสาวชมพู่ สัมหวาน    | เจ้าพนักงานธุรการ                     |
| ๒๐ | นางพัชรภรณ์ กองวาจา    | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                |

|    |                               |                             |
|----|-------------------------------|-----------------------------|
| ๒๑ | นางจารุณี เนตรหาญ             | เจ้าพนักงานธุรการ           |
| ๒๒ | นางบุบผา ประภาพงษ์            | นักพัฒนาชุมชน               |
| ๒๓ | นางอรอุมา ภาโนมัย             | เจ้าพนักงานธุรการ           |
| ๒๔ | นายสมชาย พึ่งพิณิจ            | พนักงานขับรถยนต์            |
| ๒๕ | นางทองพรม แขวงมาศ             | ภารโรง                      |
| ๒๖ | นางนิภาภรณ์ เชี่ยวชาญ         | เจ้าพนักงานธุรการ           |
| ๒๗ | นายมานิช เฉลิมวัฒน์           | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน |
| ๒๘ | นายฉลวย ทาทอง                 | พนักงานขับรถ                |
| ๒๙ | นางธนธรรณ์ ปรีดี              | ครู                         |
| ๓๐ | นางสุรวิทย์ พฤกษ์ชัยรัษฎ์     | ครู                         |
| ๓๑ | นางนฤมล คชเวช                 | ครู                         |
| ๓๒ | นางอุษณีย์ รัตนนสาลี          | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก       |
| ๓๓ | นางสาวประนินญา เปี่ยมปรีชาชัย | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ    |
| ๓๔ | นายสุรินทร์ อุ่นกระมล         | พนักงานดับเพลิง             |
| ๓๕ | นายบุญเรือน เกาหลี            | พนักงานดับเพลิง             |
| ๓๖ | นายสำเริง อุ่นกระมล           | พนักงานขับรถยนต์            |
| ๓๗ | นางสาวบุญช่วย คงเจริญถิ่น     | พนักงานรักษาความสะอาด       |
| ๓๘ | นางสมจิต ทองสุข               | พนักงานรักษาความสะอาด       |
| ๓๙ | นางสมรัก เอี่ยมสะอาด          | พนักงานรักษาความสะอาด       |
| ๔๐ | นายธรรมา ฤทธิรัฐย             | คนงานประจำรถขยะ             |
| ๔๑ | นายวีระ สังข์บุษย์            | คนงานประจำรถขยะ             |
| ๔๒ | นายพดล เผือกทอง               | คนงานประจำรถขยะ             |
| ๔๓ | นายทำนอง บัณฑิติม             | พนักงานรักษาความสะอาด       |
| ๔๔ | นายสุนีย์ หลวงปากดี           | พนักงานรักษาความสะอาด       |
| ๔๕ | นายอนันต์ พักเนียม            | คนงานทั่วไป                 |
| ๔๖ | นางณัฐรญา เครือสาร            | คนงานทั่วไป                 |

## ๖. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ้านหมอนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านหมอจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันเพื่อค้นหาปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาเหล่านั้น สร้างเสริมให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลบ้านหมอยังได้เน้นให้คนเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้

การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน เด็กปฐมวัย และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นโดยการปลูกสิ่งที่กิน กินสิ่งที่ปลูก เหลือจำหน่ายเป็นรายได้เสริม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาลใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ในการดำเนินการ เทศบาลตำบลบ้านหมอกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่๑๓)พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

#### ๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา๑๖(๒) มาตรา๕๐(๒) มาตรา ๕๑(๘))
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ มาตรา ๑๖ (๔)
- (๓) การสาธารณสุขการ มาตรา ๑๖ (๕)
- (๔) การควบคุมอาคาร มาตรา ๑๖ (๒๘)

#### ๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา มาตรา ๑๖ (๙)
- (๒) การส่งเสริมกีฬา มาตรา ๑๖ (๑๔)
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล มาตรา ๑๖ (๑๙)
- (๔) ส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มาตรา ๕๐ (๗)
- (๕) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กสตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส มาตรา ๑๖ (๑๐)

#### ๖.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย ของประชาชน มาตรา ๕๐ (๑)
- (๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ มาตรา ๑๖ (๒๓)
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา ๑๖ (๒๙)
- (๔) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง มาตรา ๕๐ (๕)
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย มาตรา๑๖(๑๒)

**๖.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง  
ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร มาตรา ๕๑ (๕)
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๑๖ (๑๖)
- (๓) การพาณิชยกรรม และการส่งเสริมการลงทุน มาตรา ๑๖ (๗)
- (๔) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖ (๖)
- (๕) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖ (๑)

**๖.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง  
ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๑๖ (๒๔)
- (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว มาตรา ๑๖ (๘)
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ มาตรา ๑๖ (๒๗)

**๖.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง  
ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา ๕๐ (๘) ๑๖ (๑๑)
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน มาตรา ๑๖ (๒๐)

**๖.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๔๕ (๓)
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร มาตรา ๖๗ (๙)
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน มาตรา ๑๖ (๑๖)
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๗(๓)
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาตรา ๑๗ (๑๖)

## ๗. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลบ้านหมอ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เป็นสำคัญ ดังนี้

### ๗.๑ ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. มีการก่อสร้างอาคารพาณิชย์เพิ่มขึ้นซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาการระบายน้ำการบำบัดน้ำเสีย
๒. ถนนภายในเขตเทศบาล โดยเฉพาะสายหลักที่เป็นเส้นทางเข้าออกจากเขตเทศบาลไปบรรจบกับถนนสายท่าเรือ - พระพุทธบาทคับแคบไม่สามารถขยายได้ เนื่องจากอาคารบ้านพักอาศัยซึ่งก่อสร้างมานาน ได้สร้างอยู่ติดกับขอบถนน ทำให้ไม่สามารถขยายถนนได้ หากมีการเวนคืนก็จะเกิดผลกระทบตามมา จึงทำให้เกิดปัญหาความไม่คล่องตัวในการสัญจรไปมา โดยเฉพาะในช่วงเวลาเร่งด่วน เช้า เย็น
๓. จากการที่เทศบาลมีพื้นที่เพียง ๑.๕ ตารางกิโลเมตร การพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น การสร้างบ่อบำบัดน้ำเสีย การทำรางระบายน้ำ เป็นต้น ต้องใช้พื้นที่ในการดำเนินการมาก จึงต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชน และจากท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียงหรือต้องได้รับความยินยอมให้เช่าที่ดินของเอกชน หรือให้ยกที่ดินให้เทศบาลในการดำเนินการ เป็นต้น
๔. ที่ดินบางส่วนมีการรกร้างว่างเปล่า ขาดการดูแลและใช้ประโยชน์ ทำให้กลุ่มวัยรุ่นเข้าไปมั่วสุม
๕. โครงหลังคาบังแดดฝน บริเวณลานอเนกประสงค์หน้าทำการอำเภอบ้านหมอ เวลาฝนตกทำให้ฝนสาดและขึ้นกลิ่นลงมา

### ๗.๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ประชาชนในเขตเทศบาล บางครอบครัวมีรายได้น้อย หรือช่วยเหลือตนเองไม่ได้ เป็นคนพิการ คนชรา ขาดผู้ดูแล เทศบาลต้องเข้าไปช่วยเหลือดูแล เช่น การฝึกอาชีพ เป็นต้น

### ๗.๓ ปัญหาด้านสังคม/คุณภาพชีวิต

๑. ผู้นำชุมชนขาดความรู้ และทักษะในการดูแลส่งเสริมด้านสุขภาพ
๒. แหล่งชุมชนหนาแน่นในเขตเทศบาลบางแห่งมีปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด ปัญหาใช้เหลือดองกระบาด ปัญหาการระบายน้ำทั้งจากอาคารบ้านเรือนและการทิ้งขยะลงท่อระบายน้ำ
๓. ประชาชนยังมีการตกเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุขฯ
๔. คนในชุมชนขาดสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ประชาชนยึดติดกับกระแสนายนอกมา เห็นความสำคัญของเงินมากกว่าการมีส่วนร่วมของชุมชน

### ๗.๔ ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

๑. ประชาชนยังให้ความสนใจกับการเลือกตั้งทุกระดับน้อย
๒. การรวมตัวกันของชุมชนเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง ทำได้ยากในทางปฏิบัติเนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นหลักแหล่งเป็นข้าราชการ ค้าขาย หรือรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งมีมากมาย ประชาชนที่มาร่วมกิจกรรมเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็นคนเดิม ๆ เป็นหลายหน้าที่ เช่น เป็นคณะกรรมการชุมชน เป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน คนรุ่นใหม่ หนุ่มสาว มักไม่ค่อยให้ความสนใจกับการรวมกลุ่ม

### ๗.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อย
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมน้อย มักคิดว่าเป็นหน้าที่ของเทศบาล

ในการดูแลรักษา

### ๗.๖ ด้านการสาธารณสุข

๑. การให้บริการสาธารณสุข ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค งานส่งเสริมสุขภาพ ประชาชนขาดความรู้ด้านสุขภาพอนามัยที่จะนำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. การขาดแคลนบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์ เนื่องจากงบประมาณของเทศบาลมีจำนวนจำกัด
๓. การขาดแคลนสถานที่ในการบริหารจัดการในด้านสุขภาพ เนื่องจากเขตเทศบาลมีพื้นที่เพียง ๑.๕ ตารางกิโลเมตร ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ที่มีเจ้าของครอบครอง

### ๗.๗ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ในแต่ละบ้านผู้ที่อยู่วัยเด็ก วัยรุ่น และวัยผู้ใหญ่ ไม่ค่อยได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดความแตกแยกไม่เข้าใจกันในครอบครัว
๒. เด็กและผู้ปกครองยังไม่มีรู้แนวทางในการวางแผนเพื่อก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนในระดับที่สูงขึ้น