



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ

เรื่อง การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ นั้น

เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อที่ ๑ เจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญ...

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริ่งใจ โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ และมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ มีความกระตือรือร้น และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางและแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ
โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดกับงบประมาณที่ใช้ไป

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ด้วย
ความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้าพเจ้า นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ และคณะผู้บริหาร

ขอแสดงเจตจำนง ต่อสาธารณชนและพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน ภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านหมอด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนัก และพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของ
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ กับ
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ
โดยที่รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ให้ความสำคัญและผลักดันให้การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุก
หน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ
ทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ
ผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลัก ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความ
โปร่งใสของหน่วยงานไว้ ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

และในดัชนีที่ ๒ เรื่อง ความพร้อมรับผิด ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

(๑) ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(๒) ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน

(๓) ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม
เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านหม้อเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านหม้อ กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อว่า จะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลบ้านหม้อ

๑.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ มีความรู้ความเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ เทศบาลตำบลบ้านหม้อ จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริ่งใจ โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด มีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ มีความกระตือรือร้น และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางและแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดกับงบประมาณที่ใช้ไป

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ


(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

-๕-

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอ พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นางชุตินา สุขสุข)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....


(นางสาวอนุช พรหมอ่อน)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....

(นายธเนช สุทธิวัฒนาการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....

(นางพัชรภรณ์ กองวาจา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ.....


(นางสาวจิตถนอม กล่อมน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....

(นายพุดศักดิ์ ชะฤทธิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ บัวแพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา

ลงชื่อ.....

(นายเนตรจุจ จันทรงาม)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

ลงชื่อ.....

(นางสาวกรวิกา ชันทองดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นางอังคณา รุ่งคล้าย)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....


(นางอัจฉรา พนมสวย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....


(นายสุเทพ สิงหะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวเพ็ญภา พาทองคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวภรลภัส สุขโม)

ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ

ลงชื่อ กมลมา สวัสดิ์

(นางสาวสมทรง ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นายสัญญา แซ่เจริญ)

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นางสาริณี อ่อนสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นางบุบผา ประภาพงษ์)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลงชื่อ [Signature]

(นางอรอุมา ภาโนมัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นางสุวรรักษ์ พลฤกษ์ขัตติ์รัฐรักษ์)

ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑

ลงชื่อ สมชาย พึ่งพิณิจ

(นายสมชาย พึ่งพิณิจ)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ [Signature]

(นางนิภาภรณ์ เขียวชาญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ฉลุย ทาทอง

(นายฉลุย ทาทอง)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ลงชื่อ [Signature]

(นางอรุณี มุนี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นายวัฒน์ชัย บัวศรี)

ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

ลงชื่อ [Signature]

(นางสาวชมพู่ สัมหวาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นางจารุณี เนตรหาญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]

(นางธนธรรณ์ ปรีดี)

ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑

ลงชื่อ [Signature]

(นางนฤมล คชเวช)

ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑

ลงชื่อ [Signature]

(นางทองพรม แหวงมาศ)

ตำแหน่ง ภารโรง

ลงชื่อ [Signature]

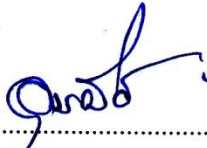
(นายมาโนช เฉลิมวัฒน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน

ลงชื่อ [Signature]

(นางสาวประนินญา เปี่ยมปรีชาชัย)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางอุษณีย์ รัตนนสาลี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ลงชื่อ นายสุริย รัตนา
(นายบุญเรือน เกาหลี)

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลงชื่อ 
(นางณัฐรญา เครือสาร)

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลงชื่อ นางสมจิต ทองสุข
(นางสมจิต ทองสุข)

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด

ลงชื่อ นายธรา ฤทธิรัทัย
(นายธรา ฤทธิรัทัย)

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ลงชื่อ นายพดล เผือกทอง
(นายพดล เผือกทอง)

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ลงชื่อ นายสุนีย์ หลวงปากดี
(นายสุนีย์ หลวงปากดี)

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด

ลงชื่อ นายสุรินทร์ อุ่นกระมล
(นายสุรินทร์ อุ่นกระมล)

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลงชื่อ นายสำเริง อุ่นกระมล
(นายสำเริง อุ่นกระมล)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ นางสาวบุญช่วย คงเจริญถิ่น
(นางสาวบุญช่วย คงเจริญถิ่น)

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด

ลงชื่อ นางสมรัก เอี่ยมสะอาด
(นางสมรัก เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด

ลงชื่อ นายวีระ สังข์บุษย์
(นายวีระ สังข์บุษย์)


ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ลงชื่อ นายทำนอง บัติทิม
(นายทำนอง บัติทิม)

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด

ลงชื่อ นายอนันต์ พักเนียม
(นายอนันต์ พักเนียม)

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลงชื่อ 

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหม้อ