



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
เทศบาลตำบลบ้านหมอ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลบ้านหมอ

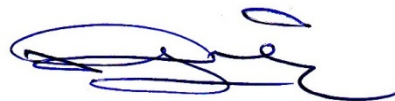
# คำนำ

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

### เทศบาลตำบลบ้านหมอ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและ ธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารองค์การเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารกิจการขององค์การ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน การกำกับดูแลองค์การที่ดีพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง



(ลงชื่อ).....

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

# ประกาศเจตนารมณ์

เทศบาลตำบลบ้านหม้อ เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

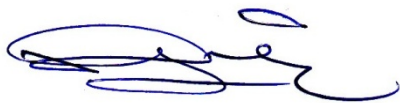
- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านหมอ เห็นควรดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน มีมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามความคาดหวังของเทศบาลตำบลบ้านหมอ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันได้แก่ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน โดยบุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลบ้านหมอจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงเป็นประจำเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

  
(ลงชื่อ).....

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

# ข้อมูลเทศบาลตำบลบ้านหมอ

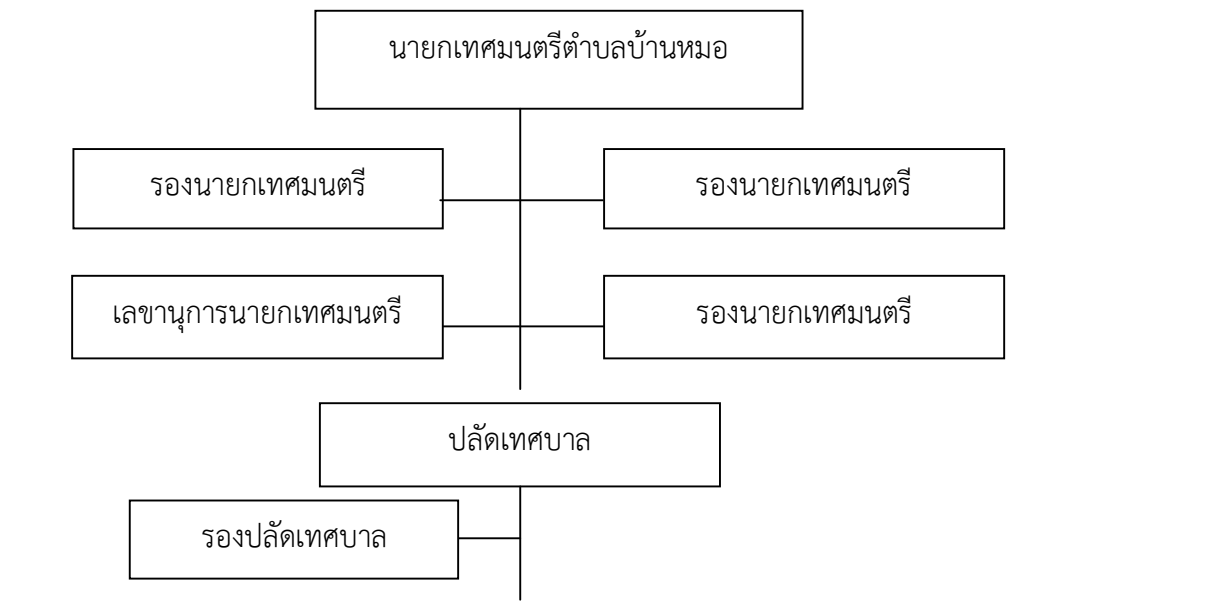
## วิสัยทัศน์ :

สิ่งแวดล้อมดี เยาวชนเด่น เน้นคุณภาพชีวิต

## พันธกิจ :

ในอีก ๕-๑๐ ปีข้างหน้า เทศบาลตำบลบ้านหมอจะเป็นเมืองที่น่าอยู่ มีภูมิทัศน์สวยงาม สะอาด ปราศจากมลพิษ เศรษฐกิจมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ดี ก้าวไกลด้านการศึกษา บำรุงศิลปวัฒนธรรม ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนร่วมในการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน การเมืองการบริหารโปร่งใส ตรวจสอบได้

# โครงสร้างองค์กร



สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กอง การศึกษา	กองสวัสดิการ สังคม
-----------------	---------	---------	--------------------------------	-----------------	-----------------------

<p>๑.ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานทะเบียนราษฎร</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p>๒.ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul>	<p>๑.ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานระเบียบการคลัง</li> <li>- งานสถิติการคลัง</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๒.ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> </ul>	<p>๑.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> <li>- งานผังเมือง</li> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> </ul> <p>๒.ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานสวนสาธารณะ</li> <li>- งานศูนย์เครื่องจักรกล</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</li> </ul>	<p>๑.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานวางแผนสาธารณสุข</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>- งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</li> <li>- งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>- งานสัตวแพทย์</li> </ul>	<p>๑.ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานระบบสารสนเทศ</li> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานแผนและโครงการ</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร</li> <li>- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีฯ</li> <li>- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</li> <li>- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานห้องสมุดฯ</li> <li>- งานกิจกรรมเด็กฯ</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานกิจการศาสนา</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณีฯ</li> <li>- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> </ul>	<p>๑.ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p>
---	---	---	--	--	-------------------------

## หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านหมอ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวม ดังนี้

๑. นโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงระบอบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าล้นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑.๓ ยกกระตือรือร้นของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่าง เคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือ เปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมี ขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้า และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การ ร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมี ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝึกระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือ ชัดขวาง

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหาร ราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“ การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้อง คำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ



เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลบ้านหมอ
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะสื่อสารให้กับบุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
๒. เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ คนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
๓. เทศบาลตำบลบ้านหมอ คาดหมายให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
๕. เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบรวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลบ้านหมอได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางการปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กรและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

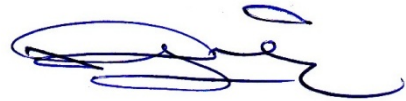
นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ
<b>๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>		
๑.๑ อนุรักษ์ พัฒนา สร้างจิตสำนึก และตระหนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๑.๑ จัดทำแนวทาง มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสังคม และสิ่งแวดล้อม	โครงการปลูกจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสังคม และสิ่งแวดล้อม
๑.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม	๑.๒.๑ กำหนดมาตรการและการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม	
<b>๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		
๒.๑ มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑.๑ เน้นย้ำและให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการผ่านทางระบบสารสนเทศโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ
๒.๒ สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ	๒.๒.๑ จัดให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมแสดงความคิดเห็น	โครงการศูนย์บริการประชาชน (ศูนย์ร้องเรียน)
<b>๓. นโยบายด้านองค์กร</b>		
๓.๑ ส่งเสริมปลูกฝังให้ตระหนักถึงความเสียหายโดยเน้นย้ำผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๓.๑.๑ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม ๓.๑.๒ พัฒนาจิตสำนึกและส่งเสริมด้านคุณธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงาน ของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ
<b>๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b>		
๔.๑ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	๔.๑.๑ จัดให้มีการอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยข้าราชการจะได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
๔.๒ ส่งเสริมให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความรู้ในเรื่องการปฏิบัติงานแนวทางปฏิบัติ	๔.๒.๑ จัดให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินการพัฒนาฝึกอบรม	

## เทศบาลตำบลบ้านหมอ

### หน่วยงาน/สำนัก/กอง

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางการปฏิบัติที่ดีเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลบ้านหมอ

- ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
- ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางการปฏิบัติที่ดีเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลต่อไป

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางชุตินา สุภสุข	ปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวอนุช พรหมอ่อน	รองปลัดเทศบาล	
๓	นายพุฒิศักดิ์ คชฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	
๔	นางสาวกรวิกา ชันทองดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางอังคณา รุ่งคล้าย	นักประชาสัมพันธ์	
๖	นางอัจฉรา พนมสวย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายสุเทพ สิงหะ	เจ้าพนักงานทะเบียน	
๘	นางสาวจิตถนอม กล่อมน้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๙	นายเนติรุจ จันทรงาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๑๐	นางสาวเพ็ญญา พาทองคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๑	นางสาวภรลภัส สุขโม	นักวิชาการคลัง	
๑๒	นางสาวสมทรง ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๓	นางอรุณี มุนี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นายณรงค์ บัวแพ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๑๕	นายวัฒนชัย บัวศรี	นายช่างโยธา	
๑๖	นายสัญญาชัย แต่งเจริญ	นายช่างศิลป์	
๑๗	นางสาริณี อ่อนสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นายธนเดช สุทธิวัฒนาการ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๑๙	นางสาวชมพู่ สัมหวาน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๐	นางพัชราภรณ์ กองวาจา	ผอ.กองการศึกษา	
๒๑	นางจรรุณี เนตรหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นางบุบผา ประภาพงษ์	นักพัฒนาชุมชน	
๒๓	นางอรอุมา ภาโนมัย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๔	นางธนธรรณ์ ปรีดี	ครู	
๒๕	นางสุวรรักษ์ พลภษชัตหิรัญรักษ์	ครู	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๖	นางนฤมล คชเวช	ครู	
๒๗	นายสมชาย พึ่งพิณิจ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๘	นางทองพรม แขวงมาศ	ภารโรง	
๒๙	นางนิภาภรณ์ เชี่ยวชาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๐	นายมาโนช เฉลิมวัฒน์	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน	
๓๑	นายฉลวย ทาทอง	พนักงานขับรถ	
๓๒	นางสาวประนินญา เปี่ยมปรีชาชัย	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	
๓๓	นางอุษณีย์ รัตนนสาลี	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๓๔	นายสุรินทร์ อุ่นกระมล	พนักงานดับเพลิง	
๓๕	นายบุญเรือน เกาหลี	พนักงานดับเพลิง	
๓๖	นายสำเร็จ อุ่นกระมล	พนักงานขับรถยนต์	
๓๗	นางณัฐรจจา เครือสาร	คนงานทั่วไป	
๓๘	นางสาวบุญช่วย คงเจริญถิ่น	พนักงานรักษาความสะอาด	
๓๙	นางสมจิต ทองสุข	พนักงานรักษาความสะอาด	
๔๐	นางสมรัก เอี่ยมสะอาด	พนักงานรักษาความสะอาด	
๔๑	นายธารา ฤทธิรัฐทัย	คนงานประจำรถขยะ	
๔๒	นายวีระ สังข์บุษย์	คนงานประจำรถขยะ	
๔๓	นายพดล เผือกทอง	คนงานประจำรถขยะ	
๔๔	นายทำนอง บัติทิม	พนักงานรักษาความสะอาด	
๔๕	นายสุนีย์ หลวงปากดี	พนักงานรักษาความสะอาด	
๔๖	นายอนันต์ พักเนียม	คนงานทั่วไป	
๔๗	น.ส.สมหมาย มีชอบ	จ้างเหมาบริการทำความสะอาด	
๔๘	น.ส.กนกพร ช่างจีน	จ้างเหมาบริการทำความสะอาด	
๔๙	นายณัติวุธ หมายมั่นสมสุข	จ้างเหมาบริการขับรถยนต์	
๕๐	นายวุฑฒิ วงศ์หมากเห็บ	จ้างเหมาบริการขับรถยนต์	
๕๑	นายนิพนธ์ สุดสวาท	จ้างเหมาปฏิบัติงานป้องกันฯ	
๕๒	นายพงศกร ทองประเสริฐ	จ้างเหมาปฏิบัติงานป้องกันฯ	
๕๓	นายกฤษณะ พึ่งพิณิจ	จ้างเหมาปฏิบัติงานป้องกันฯ	
๕๔	นายสุวิจักขณ์ ศรีทา	จ้างเหมาปฏิบัติงานป้องกันฯ	
๕๕	นายประเสริฐ มีเกตรา	จ้างเหมาปฏิบัติงานป้องกันฯ	
๕๖	นายชลอ อุ่นกระมล	จ้างเหมาปฏิบัติงานป้องกันฯ	

๕๗	นางสำลี วรรณ	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๕๘	น.ส.อุไร วรรณ	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๕๙	นางรำพรรณ เหว่าคำ	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๖๐	นางถวิล ภูทอง	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๖๑	นายวิระ อาจหาญ	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๖๒	นางประทุม เชื้อวงษ์	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๖๓	นายรพีพงษ์ สังข์บุษย์	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๖๔	นายสุรศักดิ์ ศรีประไพกุล	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๖๕	นายประกิจ บุญมา	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๖๖	นายนที บุญริ้ว	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๖๗	นายธีระ ลิขิตฐา	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๖๘	นายศุภฤกษ์ หมั่นงาม	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๖๙	นางนงนุช เทศสวัสดิ์	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๗๐	น.ส.สายชล แก้วทิพย์	จ้างเหมาดูแลสวนสาธารณะ	
๗๑	นายสมนึก คำสิงห์	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๗๒	นายณรงค์ ทองสุข	จ้างเหมาปฏิบัติงานช่าง	
๗๓	นายดวง แก้วนิล	จ้างเหมารักษาความสะอาด	
๗๔	นางสมใจ มโนสา	จ้างเหมารักษาความสะอาด	
๗๕	นายเชน มีชอบ	จ้างเหมารักษาความสะอาด	
๗๖	นางทองอยู่ บัติทิม	จ้างเหมารักษาความสะอาด	
๗๗	นางมาลี ฤทธิรัฐัย	จ้างเหมารักษาความสะอาด	
๗๘	นายภานุวัฒน์ สาคร	จ้างเหมารักษาความสะอาด	
๗๙	น.ส.กาญจนา ชันคำ	แม่บ้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๘๐	นางมะลิวัลย์ ทองบุญ	แม่บ้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๘๑	นางวิภารัตน์ พันธุ์วัฒน์	แม่บ้าน ห้องสมุด	