



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือ ยกย่องชมเชย เชิดชู ประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติดี ยึดมั่นในคุณธรรมและศีลธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปรากฏเด่นชัดเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเชิงประจักษ์เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ย่อมจะต้องอาศัยระบบงานและการบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจนเอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านหมอจึงได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่น ของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการ จึงจัดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาลที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานดีสมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรของเทศบาลที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน

/๓.กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมายในการคัดเลือก

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๒ คน
ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
บ้านหมอ

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านหมอตีต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่
๓๐ กันยายนของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์
และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็น
แบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการ
คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอขออนุมัติจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ ประชาสัมพันธ์และให้แต่ละกองพิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๕ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๖ ประกาศยกย่องผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

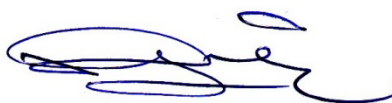
เดือนมกราคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ