



(3) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริ่งใจ โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(4) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ

2.2 ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ และมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด

(2) มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ มีความกระตือรือร้น และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

2.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางและแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้

(1) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(2) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

2.4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(1) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(2) ให้ความสำคัญการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(3) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2.5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(1) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(2) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(3) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ  
โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดกับงบประมาณที่ใช้ไป

(4) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ด้วย  
ความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(5) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการ  
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖2



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

## คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้าพเจ้า นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ และคณะผู้บริหาร

ขอแสดงเจตจำนง ต่อสาธารณชนและพนักงานเทศบาล  
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติ  
หน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ  
เทศบาลตำบลบ้านหมอด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความสำนึกและ  
ตระหนัก และพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยทุกขั้นตอน  
ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด  
จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่  
โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการ  
ทุจริตทุกรูปแบบ



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ  
เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๓.๑ ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ครบครัด

๓.๑.๒ เผยแพร่การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างแพร่หลายในทุกสื่อ รวมทั้งติดประกาศตามสถานศึกษา สถานข้าราชการ ศาสนสถาน ที่ชุมชน เป็นต้น

๓.๑.๓ ติดป้ายประกาศ ในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อแสดงให้เห็นชื่อโครงการ/กิจกรรม/จำนวนและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้าง/ระยะเวลาดำเนินการ

๓.๑.๔ ถ่ายภาพสถานที่/พื้นที่ดำเนินการ แล้วให้ประชาชนในพื้นที่ได้ลงนาม  
รับทราบ ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๒ ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๓.๒.๑ ติดป้ายประชาสัมพันธ์สัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ผู้สนใจตรวจสอบโดยสะดวก

๓.๒.๒ เปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม/เอกชนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการ

๓.๓ หลังดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๓.๓.๑ ถ่ายภาพสถานที่/พื้นที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
แล้วให้ประชาชนในพื้นที่ได้ลงนามรับทราบ ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๓.๒ สำนักรวบรวมความพึงพอใจของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ดำเนินการแผนงาน  
โครงการ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์  
ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖2



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ