

กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ย่อมจะต้องอาศัยระบบงานและการบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจนเอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน และเทศบาลตำบลบ้านหมอได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบ้านหมอ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และประกาศแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านหมอ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านหมอจึงได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เกิดสำนึกถึง และเที่ยงธรรมในหน้าที่ เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการ จึงจัดให้มีกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานดีสมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรของเทศบาลที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๒ คน ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านหม้อติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่คัดเลือก
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์คือภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านหม้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์และให้แต่ละกองพิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๖.๖ ประกาศยกย่องผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านหม้อ

๑๐. การประเมินผล

จากผลการคัดเลือก

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอมุ่งมั่นในการทำงาน ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๑๒.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอมุ่งมั่นที่จะทำงานด้วยความภาคภูมิใจ มีแรงบันดาลใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำหน้าที่ ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๑๒.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอมุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตน และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)  ผู้ชี้แจงโครงการ/กิจกรรม

(นางสาวกรรวิภา ชันทองดี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

(นางจุฑามาศ อุมขุข)
ปลัดเทศบาล รักษาการราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานเลข

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ/กิจกรรม

(นางจุฑามาศ อุมขุข)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหมอม

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายอนันต์ เถลิงผล)
รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอม

(ลงชื่อ)  ผู้อำนวยการ/กิจกรรม

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพฑูริ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอม