



4. การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนกรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

### ขั้นตอนการลงโทษ

1. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญา จะดำเนินการตามความแก่กรณีเพื่อไต่ถามการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับพัฒนาและแก่กรณี
2. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษแล้ว เทศบาลตำบลบ้านดอน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่มีข้อจำกัด
3. ผู้ถูกลงโทษประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันได้ทราบการลงโทษ

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

1. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดอน จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
2. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะต้องเป็นกรณีร้ายแรงหรือไม่ จะพิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจุดมุ่งใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืนอยู่ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี เกิดผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
3. หากการดำเนินการสอบสวนแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม นายกเทศมนตรีจะพิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย นายกเทศมนตรีพิจารณาดำเนินการ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยได้ดำเนินการทางวินัย

### ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พ.ศ. 2552

สำนักปลัดเทศบาล

ติดต่อ Tassaban Bamoh  
โทร. 036-201-123

## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พ.ศ. 2552

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล

ตำบลบ้านหมอ พืชมัตถ์ฉบับเป็นคำนิยมหลัก 10 ประการดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) กวราธิบดีมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
- (4) การยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยดีกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยึดมั่นหลักทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การใช้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งเสริมสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวัชวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## จรรยาวิชาชีพองค์กร

1. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
2. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
3. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องไม่ประพฤติตนอย่างก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
5. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ มุมเหตุเสียสละ ความรู้ความสามรถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามการหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
6. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
7. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย
8. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องรักษาความลับที่ได้จากปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

9. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน หรือร่วมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

10. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่มีก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามระเบียบ

11. ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่บิดเบือนข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

