



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านหมอ
ประจำปีงบประมาณ 2563

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561-2563 จำนวน 6 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4,8,9,18,19,24 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ 28 ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2557 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2558 จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้ หรือ ทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตามลักษณะของงาน) (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

- | | | |
|--------------------|---------------|-----------------------------------|
| 1. พนักงานดับเพลิง | จำนวน 1 อัตรา | สังกัด สำนักปลัด |
| 2. คนงานทั่วไป | จำนวน 1 อัตรา | สังกัด กองช่าง |
| 3. คนงานทั่วไป | จำนวน 2 อัตรา | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| 4. คนงานประจำรถขยะ | จำนวน 2 อัตรา | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติด
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้น แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

4. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 - 9 ตุลาคม 2562 ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา 08.30 - 16.30 น. และเวลา 13.00 - 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น 1 หรือสอบถามรายละเอียด โทร 0 3620 1123 (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

5. เอกสารและหลักฐานที่จะใช้ในการสมัคร

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
2. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามห้ามตามประกาศกำหนดโรคลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
4. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป ถ่ายครั้งเดียวและถ่ายไม่เกิน 6 เดือน นับแต่วันสมัคร
5. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
6. สำเนาหลักฐานการศึกษาฉบับภาษาไทย (ถ้ามี)
7. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเกณฑ์ทหาร (ชาย) ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (กรณีชื่อตัวและหรือชื่อในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
8. พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

6. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ 50 บาท

7. เงื่อนไขในการสมัคร

7.1 การสมัครคัดเลือกตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการหากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

7.2 ผู้สมัครคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยผู้สมัครคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก

เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 17 ตุลาคม 2562 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี และ www.banmoh.go.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ 0 3620 1123

9. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 โดยพนักงานจ้างทั่วไป ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง (รายละเอียดตามผนวก ข)

10. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 24 ตุลาคม 2562 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ ชั้น 2

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

๑๐. การประกาศรายชื่อ และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

10.1 เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ และ www.banmoh.go.th หรือสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์ 0 3620 1123

10.2 บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ มีระยะเวลาการใช้บัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เว้นแต่มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีเก่าเป็นอันยกเลิก

10.3 ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ

- (1) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
- (2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดตามวัน เวลา ที่เทศบาลฯ กำหนด

11. การดำเนินการจัดจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านหมอ จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ยื่นใบสมัครและได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง โดยจะดำเนินการทำสัญญาจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี แล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕62



(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป

| กอง/ตำแหน่ง | ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง/ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน |
|--|--|---|
| <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>- พนักงานดับเพลิง</p> | <p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <p>- ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆหรือ</p> <p>- ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้</p> | <p>- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 9,000 บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000 บาท</p> |
| <p>กองช่าง</p> <p>- คนงานทั่วไป</p> | <p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <p>- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> | |
| <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- คนงานทั่วไป</p> | <p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <p>- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> | |
| <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- คนงานประจำรถขยะ</p> | <p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่</p> | |

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|---|------------------------|--|
| ๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๒ ความรู้ ความสามารถทั่วไป | 30 | โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติ |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) 2.1 มีทักษะ 2.2 มีความสามารถ | ๒๐ ๒๐ | โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติ |
| ๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ 3.4 ปฏิภาณไหวพริบ ๓.5 ทัศนคติ แรงจูงใจ | 10 5 5 5 5 | โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติ |
| รวม | ๑๐๐ | |