



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหม้อ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านหม้อได้ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านหม้อ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ เป็นเรื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อได้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ เทศบาลตำบลบ้านหม้อจึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิชัย วงษ์ไทร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหม้อ

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
<p>๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑ การประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p>	<p>ดำเนินการโดยมีผู้แต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรรมการประเมินผลการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการโดยมีช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๔ ช่องทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งที่เทศบาล ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายกเทศมนตรี ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบ้านหมอ ๔. ร้องเรียนผ่านทาง Facebook ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
<p>๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม</p>	<p>๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ พ.ศ.๒๕๕๒</p> <p>๒.๒ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีกิจกรรม แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน ๒. การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ๓. การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ 	<p>ดำเนินการโดยมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการรับทราบประมวลจริยธรรมครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน ๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ได้แก่ Big Cleaning Day, ลอกท่อระบายน้ำ, ทำความสะอาดถนนและห้องน้ำสาธารณะ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าวัดเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา ๔. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, วันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี, วันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ฯลฯ <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
<p>๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม</p> <p>๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติของข้าราชการและองค์กร</p>	<p>๒.๓ การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>ดำเนินการโดยมีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ร้อยละ ๙๐ ของผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
		<p>จัดทำช่องทางทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๖ ช่องทาง</p> <p>๑. ทางโทรศัพท์ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ หมายเลข ๐ ๓๖๒๐ ๑๑๒๓</p> <p>๒. ทางโทรสาร สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ หมายเลข ๐ ๓๖๒๐ ๑๓๘๕</p> <p>๓. สำนักปลัด ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอ บ้านหมอ จังหวัดสระบุรี</p> <p>๔. ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านหมอ www.banmoh.go.th</p> <p>๕. ทาง facebook : Tessaban Banmoh</p> <p>๖. ทาง e-mail : banmo๑๒@hotmail.com</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการและองค์กร	๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๖ ช่องทาง ๑. ทางโทรศัพท์ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ หมายเลข ๐ ๓๖๒๐ ๑๑๒๓ ๒. ทางโทรสาร สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ หมายเลข ๐ ๓๖๒๐ ๑๓๘๕ ๓. สำนักปลัด ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอ บ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ๔. ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านหมอ www.banmoh.go.th ๕. ทาง facebook : Tessaban Banmoh ๖. ทาง e-mail : banmo๑๒@hotmail.com <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านหมอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านหมอมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้นและทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินบางกิจกรรมขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

๒. การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนฯ มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการดำเนินกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการดำเนินการแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ควรกระจายงานในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ในแผนฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ลงชื่อ.....กณ:.....ผู้รายงาน

(นางสาวกรวิกา ชันทองดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ