



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... เทศบาลตำบลบ้านหมอ (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) โทร. ๑๐๒

ที่... สป ๖๑๑๐๑/-... วันที่... ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... รายงานผลการจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน... หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด ได้รับการอนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการดังกล่าว (รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย



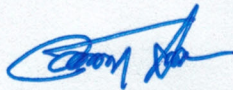
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กสิณี

(นางสาวกรวิกา ชันทองดี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด	ความเห็น ปลัดเทศบาล	ความเห็น นายกเทศมนตรี
 (นางชุตินา สุกสุข) ปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	 (นางชุตินา สุกสุข) ปลัดเทศบาล	 (นายอนันต์ เฉลิมพล) รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

รายงาน

สรุปผลการดำเนินการ

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ณ เทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี



จัดทำโดย

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ

อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

คำนำ

คุณธรรมและจริยธรรม เป็นปัจจัยสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ย่อมจะต้องอาศัยระบบงานและการบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจนเอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

คณะผู้จัดทำ

บทนำ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มักกับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งสอดคล้องกับประกาศจังหวัดสระบุรี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อร่วมสร้าง "จังหวัดสระบุรีใสสะอาด" ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบกับนโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ "การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านหมอ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประกอบกับแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น หัวข้อโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านหมอ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมายของโครงการ

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน
๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

รายงานกิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

๓. สถานที่ และระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๔. รายงานการปฏิบัติงาน

การจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดขึ้นระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

๑. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ

เทศบาลตำบลบ้านหมอ ร่วมกับอำเภอบ้านหมอ ได้จัดโครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ โดยการทำ Big Cleaning ถนนในเขตเทศบาล วันอังคารที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑





๒. การประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล



๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเคารพชาติทุกเช้าวันจันทร์

เทศบาลตำบลบ้านหมอ จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเคารพชาติทุกเช้าวันจันทร์ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและคุณธรรมอัตลักษณ์



๔. โครงการคัดแยกขยะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำโครงการคัดแยกขยะ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลบ้านหมอ



๕. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการ ให้แก่คณะผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่คณะผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒



๖. กิจกรรมทำบุญเทศบาล วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ

