



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๒

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีแก่พนักงานจ้าง โดยกำหนดให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะได้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยที่ประชุมได้ให้หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้าง สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดให้ที่ประชุมได้รับทราบ และร่วมพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยมีผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวประนิตา เปี่ยมปรีชาชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

๒. นางอุษณีย์ รัตนนสาลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ