



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านหมอ
เรื่อง ลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำได้ กำหนดและชักจูงแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี หรือ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิชัย วงษ์ไพร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

บัญชีแนบท้ายรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านหม้อ เรื่อง ลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ผลการประเมินอยู่ในระดับ
๑	นางนิภาภรณ์ เขียวชาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	กลุ่ม ๑-๓	ดีเด่น
๒	นางทองพรม แขวงมาก	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่ม ๑	ดีเด่น
๓	นายสมชาย พึ่งพินิจ	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่ม ๑-๓	ดีเด่น
๔	นายอภิเดช เฉลิมวัฒน์	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่ม ๑-๓	ดีเด่น
๕	นายเฉลวย ทาทอง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่ม ๑-๓	ดีเด่น