



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านหม้อ(งานกรรณการเจ้าหน้าที่) โทร. ๑๐๒

ที่ สบ ๖๑๑๐๑/- วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหม้อ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านหม้อ ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

### ๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ดังนั้นเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาล เพื่อนำมายกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ (ITA) เห็นควรแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกรวิกา ชันทองดี)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นางชุตินา สุขสุข

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ  
๒๐ ม.๐๖๗

(นายสุทธิชัย วงษ์ทอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหม้อ

รายงานสรุปผลการฝึกอบรม  
ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓  
ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี

\*\*\*\*\*

๑. การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจเกี่ยวกับ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ธรรมาภิบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปเป็นหลักในการบริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. เนื้อหาและหัวข้อการประชุม มีดังนี้

๒.๑ ความรู้เรื่อง "การยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีบทบาทต่อประชาชนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก จึงมีเรื่องร้องเรียนเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีความใกล้ชิดกับประชาชน จึงถูกตรวจสอบอย่างใกล้ชิด  
ธรรมาภิบาล คือ" การปกครอง การบริหาร การจัดการ ควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในคลองธรรม"  
ทำให้เป็นที่ยอมรับของภาคประชาชน และภาคอื่นๆ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวกระจกที่สะท้อนไปยังองค์กรอยู่ในสถานะใดมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข เป็นที่ยอมรับของประชาชน

การยกระดับธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักนิติธรรม บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะรวมถึงการออกเทศบัญญัติ

- การใช้มาตรการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหาร

- การใช้อำนาจการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มารับบริการ

โดยยึดตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อประโยชน์ของประชาชน

รวมถึงต้องมีความเสมอภาค ให้การบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมทั่วถึง

๒. หลักคุณธรรม บุคลากรมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม ประชาชน เป็นหลักสำคัญ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักสำคัญ

- ประมวลจริยธรรมมาตรฐานจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

- การขัดกันแห่งผลประโยชน์

๓. หลักความโปร่งใส บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมถึงการมีวัฒนธรรม

- การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน
- การบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานการเงินการคลัง

๔. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ ประชาชนกำหนดทิศทางนโยบายและแผน การมีส่วนร่วมในการบริหาร การติดตาม/ตรวจสอบและประเมินผล

- การกระจายอำนาจ ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการ

๕. หลักความรับผิดชอบต่อ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยรวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบและกำหนดให้มีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การประเมินผลและการรายงานผลการปฏิบัติงาน
- การควบคุม การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง
- การจัดการเรื่องร้องเรียนและบรรเทาผลกระทบ

๖. หลักความคุ้มค่า

ประสิทธิผล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ วางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน โดยสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- แนวทางการปฏิบัติงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย

ประสิทธิภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการภาครัฐ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

- ความประหยัด
- มาตรฐานและการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

สรุปคือ การยกระดับธรรมาภิบาล ต้องมีคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เสวนา เรื่อง "การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อถอดบทเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒"

๒.๓ แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ เรื่อง "แนวทางและวิธีการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่ตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ ในการนำธรรมาภิบาลมาเป็นหลักในการบริหารราชการ และสามารถนำความรู้มาใช้ในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านหมอ มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเกณฑ์ (คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน)

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑. ถ่ายทอดเนื้อหาที่เข้ารับการฝึกอบรมให้กับบุคลากรรับทราบ

๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเตรียมข้อมูลพร้อมลงเว็บไซต์หน่วยงาน

www.banmoh.go.th รับการประเมินในช่วงเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๕. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการสะท้อนว่าองค์กรอยู่ในสถานะที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด ผู้บริหารจึงควรให้ความสำคัญกับการยกระดับผลการประเมินและความโปร่งใส พร้อมแจ้งบุคลากรในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินจัดทำและให้ความร่วมมือในการเข้ารับการประเมินฯ เพื่อให้หน่วยงานมีระดับผลการประเมินและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

\*\*\*\*\*