



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลบ้านหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ
สำนักปลัดเทศบาล
โทรศัพท์ ๐๓๖ - ๒๐๑๑๒๓
โทรสาร ๐๓๖ - ๒๐๑๑๒๓

พระบรมราชาโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับใด มีหน้าที่อย่างไร ล้วนแต่มีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุทิศตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังในการทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกถึงตัวเสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ

คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านหมอได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศจังหวัดสระบุรี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อร่วมสร้าง "จังหวัดสระบุรีใสสะอาด" ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการคิด กระบวนการทางปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น การสร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

สำนักปลัด

เทศบาลตำบลบ้านหมอ

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

พระบรมราชาโฆวาท

หลัก ๔ ป.

หลัก ๔ พ.

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการแนวทางการ

แผนปฏิบัติการ

๑

๓

๔

๕

๖

หลัก ๔ ป

เป็นธรรม หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องและเที่ยงตรงเป็นกลาง ปฏิบัติการราชการที่มุ่งเน้นถึงความที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

โปร่งใส หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคล ในชาติทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ

ประสิทธิภาพ หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

ประหยัด หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักเสียอยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นภาระของประชาชน เราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้อาจกระทำได้โดยพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

หลัก ๔ พ

พึ่งตนเอง เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (INTEGRITY) ขยันตั้งใจทำงาน (ACTIVENESS)

พอดี เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิต และการวางตัวอย่าพอดี พอดี โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้อย่างทันโลก (RELEVANCY) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส (DEMOCRACY)

พอเพียง การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอ ทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม (ACCOUNTABILITY) มีศีลธรรมและคุณธรรม (MORALITY)

พอใจ ข้าราชการต้องพอใจในสถานะภาพของตน และเน้นความพอใจของประชาชน จากผลงานของตน (YIELD) ที่มีประสิทธิภาพ (EFFICIENCY)

ที่มา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจการต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และความไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศจังหวัดสระบุรี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อร่วมสร้าง "จังหวัดสระบุรีใสสะอาด" ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบกับนโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ "การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ" และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้มีการจัดทำโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ ยกกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ เพื่อให้ทราบสถานะภาพการดำเนินงานที่ผ่านมาและบริบทภายนอกต่างๆ ที่จะเปลี่ยนไปในอนาคตสำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์ และทราบถึงช่องว่าง (Gap) ที่มีอยู่ระหว่างสิ่งที่ควรจะเป็นและสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อหาทางในการอุดช่องว่างนั้นๆ ต่อไป ซึ่งผลวิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง (s)	จุดอ่อน (w)
<p>๑. เทศบาลตำบลบ้านหม้อเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีความพร้อมในด้านบุคลากร การให้บริหารงบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใกล้เคียงทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. บุคลากรมีความรวดเร็วต่อการตอบสนองนโยบายและบริการประชาชน</p> <p>๓. ประชาชนหน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน กลุ่มมวลชน จัดตั้งและให้การสนับสนุน ส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน อีกทั้งยังให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา</p>	<p>๑. มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. บุคลากรขาดทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓. บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. บุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนมีหนี้สินจำนวนมาก</p> <p>๖. การปฏิบัติงานขาดการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร และขาดการถ่ายทอดให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างปัจจัยต่างๆ</p>
โอกาส (O)	ข้อจำกัด (T)
<p>๑. กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี รวมทั้งพัฒนาการของความเป็นประชาธิปไตย จะส่งผลให้ประชาชนต้องมาส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>๒. มีองค์กรอิสระ (สำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน) และสื่อสารมวลชนที่มีบทบาทตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการเกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด</p> <p>๓. กระแสของเศรษฐกิจพอเพียง และนโยบายการปรับเพิ่มบัญชีเงินเดือนข้าราชการให้สูงขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ ยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. สถานการณ์ทางการเมืองของประเทศไทยที่ไม่มั่นคงในปัจจุบัน จะส่งผลให้เทศบาลตำบลบ้านหม้อได้รับมอบงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจมาปฏิบัติมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ภาวะค่าครองชีพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลต่อการดำรงชีพของข้าราชการ ที่เอื้อต่อการประพฤติมิชอบ</p>

ผลจากการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่า ประเด็นสำคัญๆ ที่จะต้องได้รับการพิจารณาแก้ไขและพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีดังนี้

๑.	เทศบาลตำบลบ้านหมอความพร้อมในด้านบุคลากรทำให้บริหารงบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับเทศบาล ไกล่เคียง ทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แต่ขาดการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตัวเองที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ควรต้องพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ค่านิยม และกระบวนทัศน์อันเหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒.	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กรพร้อมพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานและอาชีพ คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาขีดสมรรถนะตามสายงาน
๓.	เทศบาลตำบลบ้านหมอ เกี่ยวข้องกับการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนโดยตรง การดำเนินงานจึงต้องได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถรองรับบทบาทภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในอนาคตจึงเร่งพัฒนากระบวนงานที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๒. วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

“ มีคุณธรรม มีจริยธรรม เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการคิด กระบวนการทางปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น
๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลบ้านหม้อได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้นพัฒนาและให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

๕. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการในการพัฒนาตน พัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑.๑ งานที่มีแนวทางดำเนินการเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๑.๒ เรื่องที่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	- ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปี - ไม่เกิน ๑๐ เรื่องต่อปี
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ	บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม	๒.๑ ข้าราชการที่ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ๒.๒ ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ไม่เกิน ร้อยละ ๐.๕ ต่อปีของจำนวนข้าราชการ - ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี - คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานการแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อนหรือร้องเรียน	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีช่องทางอย่างน้อย ๑ ช่องทาง ส่วนราชการสามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียน

๖. มาตรการและแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๒ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.(ITA) ๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชย ข้าราชการ	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๗. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดและผลสำเร็จตามเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	บุคลากรภาครัฐมีความพึงพอใจในระบบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนช่องทางที่สามารถร้องทุกข์ร้องเรียนได้	ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างประจำสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักปลัด
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๒ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.(ITA) ๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-ร้อยละของข้าราชการที่รับทราบประมวลจริยธรรมฯ -คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป -ร้อยละของส่วนข้าราชการที่ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดและผลสำเร็จตามเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคคลภายนอกในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ และ องค์กร	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติ ชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-จำนวนช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถเข้า มามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักปลัด
		-จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ ผลการดำเนินงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		